

Rapport de durabilité 2025

La Synthèse



Sommaire

1

Introduction

Le message du Président William Rozé
Groupe Scalian
La politique et gouvernance ESG

2

Environnement

Présentation des enjeux
Politique et indicateurs 2025
Émissions de gaz à effet de serre 2025
Plan de transition climat
Notre offre de services liée à la durabilité

3

Social

Présentation des enjeux
Politique et indicateurs 2025
Développement des compétences
Conditions de travail
Diversité et inclusion

4

Gouvernance transparente

Présentation des enjeux
Politique et indicateurs 2025
Éthique des affaires et lutte contre la corruption
Achats responsables
Sécurité des données et cybersécurité

Introduction

1

Le développement durable comme facteur de transformation

Dans un contexte de transitions climatiques, technologiques et économiques, Scalian renforce son engagement en faveur d'une performance durable. La **durabilité** constitue aujourd'hui un **levier stratégique** pour orienter nos décisions, accompagner nos clients et créer de la valeur sur le long terme.

Les travaux menés en 2024 et 2025 ont permis d'identifier nos principaux impacts, risques et opportunités et de confirmer les enjeux prioritaires pour le **Groupe**. Notre trajectoire climat **Near-Term** et **Net-Zero**, validée par la **Science Based Targets initiative (SBTi)**, et alignée sur l'**Accord de Paris**, traduit cette ambition à travers des actions concrètes visant à réduire nos émissions et à renforcer la résilience de notre activité.

Parce que notre **performance** repose avant tout sur nos **collaborateurs**, nous poursuivons également nos efforts en matière de développement des compétences, d'équité et de qualité de vie au travail. En parallèle, nous renforçons progressivement notre **gouvernance ESG** et la transparence de notre reporting afin d'intégrer les meilleures pratiques de durabilité.

Ce document présente les **chiffres et actions clés de notre Rapport de Durabilité Volontaire 2025**, aligné sur les exigences de la **CSRD**. Il illustre les progrès réalisés, les résultats obtenus et les ambitions qui guideront notre démarche d'amélioration continue.

William Rozé
Président du Groupe Scalian

« Continuons à développer la solidité du modèle ESG par la qualité de nos expertises et l'engagement de nos équipes. »



Le groupe Scalian

Modèle d'affaires et chiffres clés



Ressources humaines :

- 5 722 collaborateurs (70 % France)
- 12 pays
- 40 sites
- 95% de bac+5, ingénieurs et docteurs

Expertise :

- Systèmes critiques
- Performance des opérations
- Transformation par l'IA

Portefeuille de clients diversifié

- Aéronautique, spatial, défense, énergie, mobilité et banque

Développement intellectuel :

- Investissement dans la R&D et l'innovation
- LAB Innovation
- Practices Métiers
- Partenariats académiques
- Scalian Academy

Finances :

- Un actionnaire majoritaire : Groupe Wendel

Notre positionnement

Scalian accompagne ses clients dans la transformation de leurs méthodes et le développement de leur chaîne de valeur en déployant des technologies avancées grâce à une solide connaissance de leurs produits et processus métier.



**SYSTEM &
SOFTWARE
ENGINEERING**



**OPERATIONS
EXCELLENCE**



**DIGITAL
SOLUTION**



Notre approche



Secteur opérationnel worldwide:
Proximité de nos clients et équipes



Nos centres d'Excellence :
Delivery, Transformation
et Global Engineering
Centers (GEC)

Global Industry

Au service des synergies et de
l'efficacité en Delivery de projets
complexes et globaux



Nos solutions globales
pour la performance des
projets IA et innovation



Nos valeurs

- Expertise
- Performance
- Durabilité
- Engagement
- Agilité
- Innovation
- Écoute

Clients :

- Secteurs stratégiques dans l'industrie
- 96 % de satisfaction clients
- CA : 506 millions d'euros

Diversité des talents :

- 25% de femmes au COEX
- 36% de femmes dans le Groupe
- 5% de promotion interne

Certifications et évaluations :

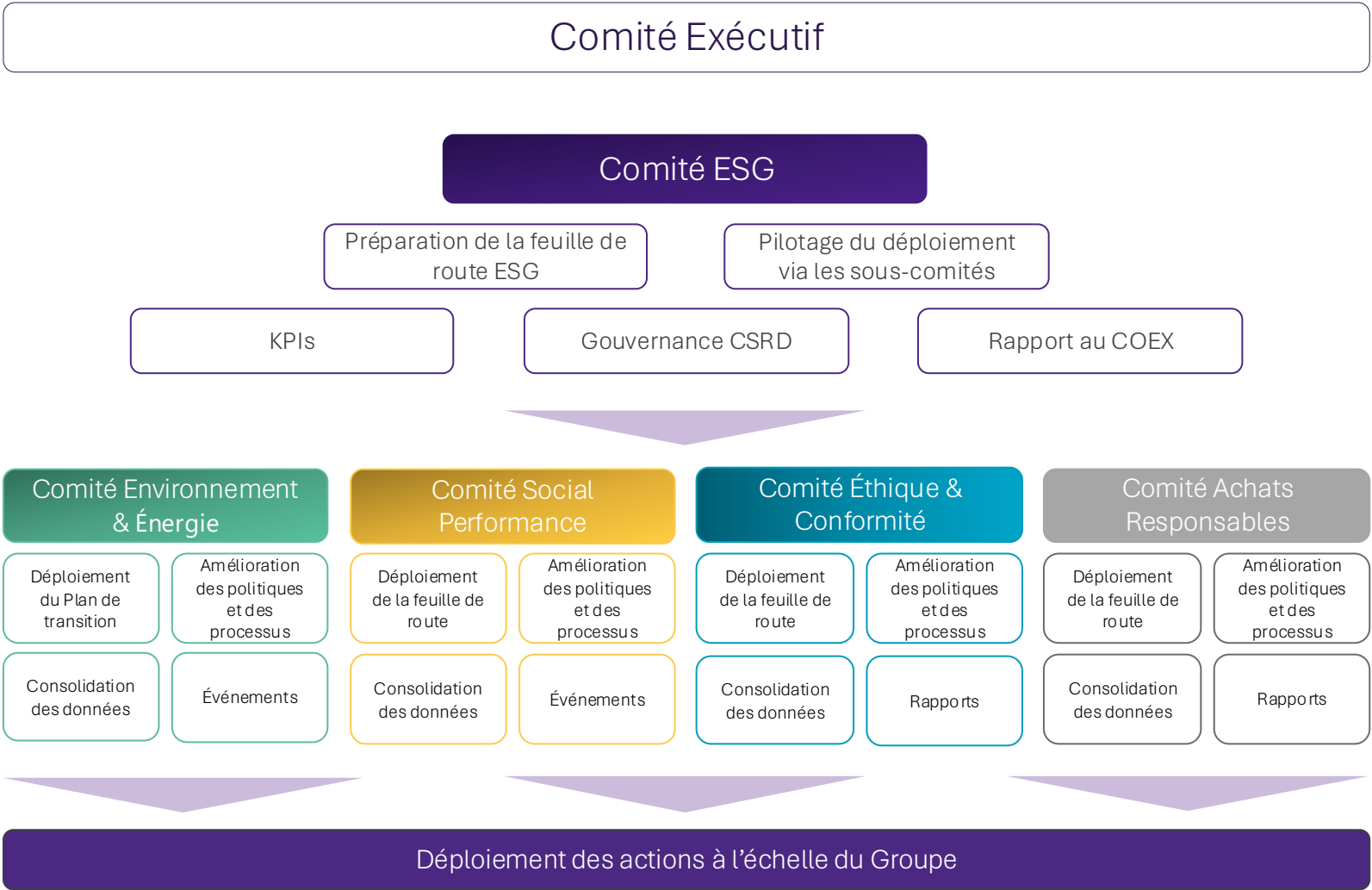
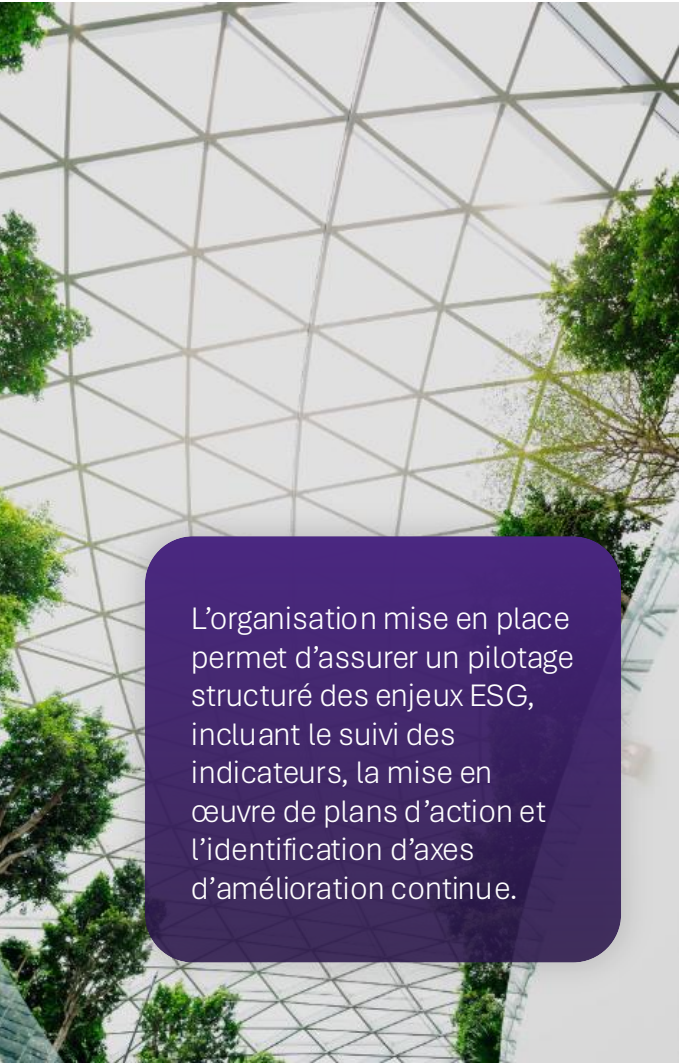
- ISO 9001, EN 9100, ISO 14001, ISO 27001, ISO 19443, QUALIANOR Radioprotection
- EcoVadis : Gold 78/100
- CDP (Global) : B
- CDP SEA : A
- Great Place to Work

Impact durable :

- Nous contribuons à 12 ODD
- Partenariat avec des entreprises adaptées
- Accord Handicap France 2024-2027

Une gouvernance ESG structurée

Cadre de gouvernance et comités décisionnaires

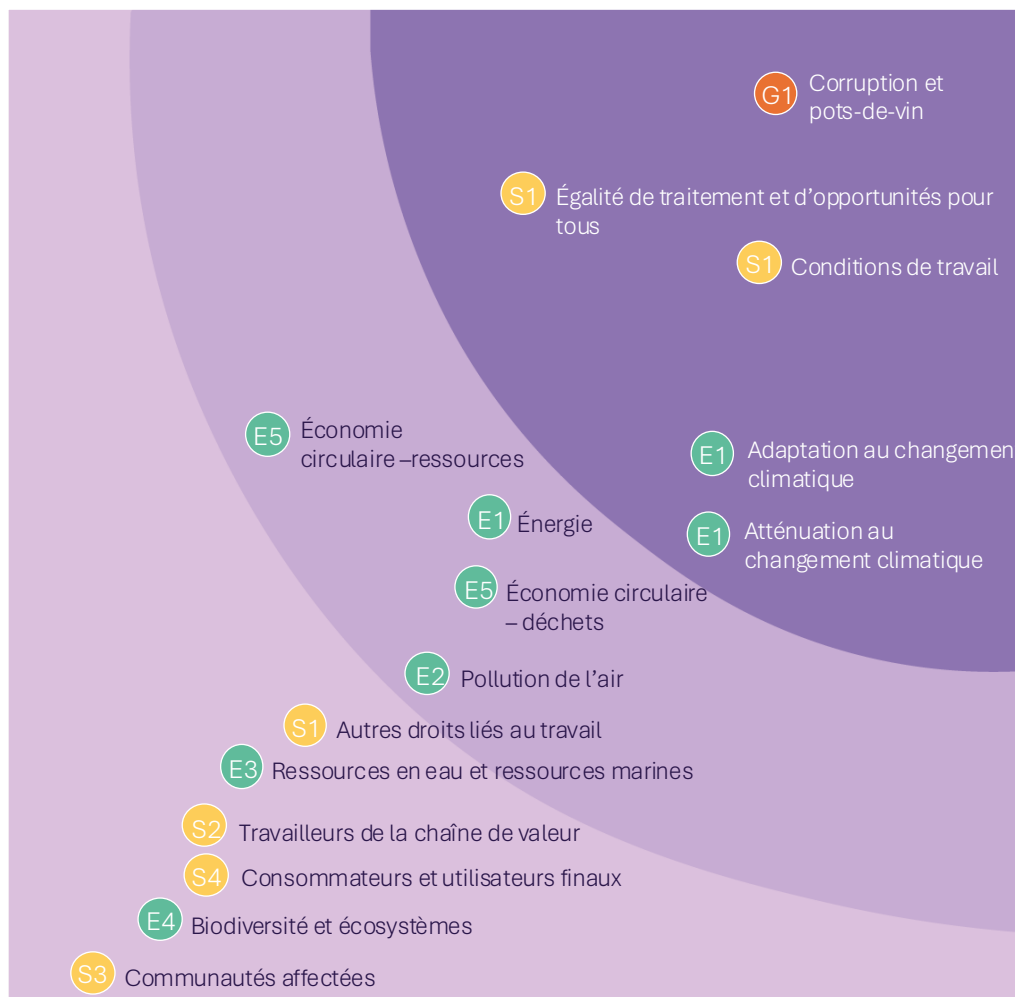


Le Groupe Scalian

Chaîne de valeur et parties prenantes

La chaîne de valeur de Scalian intègre l'ensemble des parties prenantes du Groupe, qui contribuent directement à la création de valeur et à la performance durable de ses activités.





Enjeux matériels

Autres enjeux

La double matérialité a été déterminée en croisant la matérialité d'impact (impacts de Scalian sur l'environnement, les personnes et la société) et la matérialité financière (effets potentiels des enjeux ESG sur la performance du Groupe), sur la base d'une analyse des parties prenantes et de la chaîne de valeur.

Enjeux matériels

Double matérialité : identification et évaluation d'impact



Environnement

Atténuation au changement climatique (E1)

- Émissions de gaz à effet de serre directes et indirectes liées à nos activités (I,R,O)

Adaptation au changement climatique (E1)

- Exposition des sites aux aléas climatiques pouvant perturber les opérations (R)



Gouvernance

Lutte contre la corruption

- Promouvoir une culture éthique et l'anticorruption afin de prévenir tout comportement inapproprié (R,O)



Social

Égalité de traitement et d'opportunités pour tous : diversité et inclusion (S1)

- Renforcer l'égalité des chances entre tous les salariés, en garantissant une rémunération juste et équitable et en luttant contre toute forme de discrimination et de harcèlement (I,R,O)
- Offrir à l'ensemble des collaborateurs un parcours de développement professionnel personnalisé (I,R,O)

Conditions de travail (S1)

- Créer un environnement de travail favorisant le bien-être de chacun (I,R,O)

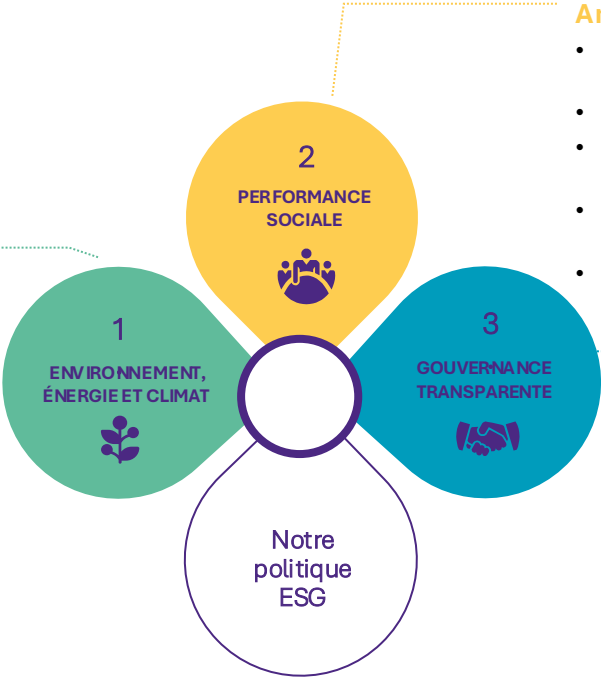
* I: impact; R: risque. O: opportunité.

Notre politique ESG

Une stratégie durable alignée sur les standards internationaux

Ambition 1

- Développer et suivre une trajectoire bas carbone alignée sur des standards scientifiques internationaux.
- Réduire notre consommation d'énergie en privilégiant l'utilisation d'énergies renouvelables
- Proposer à nos clients des offres à fort impact environnemental positif.
- Promouvoir les achats durables afin de limiter notre impact environnemental.
- Investir dans l'innovation pour concevoir des produits et services performants et durables.
- Sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux climatiques, énergétiques et environnementaux.
- Encourager la mobilité douce, réduire nos déchets et soutenir l'économie circulaire.
- Évaluer régulièrement notre politique, nous engager à la respecter, corriger les non-conformités et veiller à améliorer notre Système de Management Intégré



Ambition 2

- Favoriser la satisfaction des collaborateurs grâce à la Qualité de vie et conditions de travail.
- Proposer des parcours professionnels de qualité.
- Promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de nos équipes et chez nos partenaires.
- Offrir des formations permettant d'atteindre l'excellence opérationnelle et le développement des compétences.
- Garantir la santé, la sécurité et le bien-être de l'ensemble des collaborateurs.

Ambition 3

- Renforcer la culture de l'intégrité au sein du groupe.
- Assurer une gouvernance transparente et responsable.
- Mettre en place un dispositif robuste permettant de détecter les comportements non-éthiques et de lutter efficacement contre la corruption.
- Sensibiliser les collaborateurs aux bonnes pratiques professionnelles et éthiques.
- Renforcer le dialogue avec les parties prenantes internes et externes.
- Développer les comités Éthique et Conformité.
- Garantir la cybersécurité, la protection des données personnelles et la sécurité des systèmes d'information.
- Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de sécurité et confidentialité des données.



Changement climatique **B**
Fournisseurs engagés **A**

Certifications
14001 et
27001

Environnement



2



GRI : 301, 302, 304, 305, 306, 307

Présentation des enjeux

Environnement (E1, E5)

Enjeux matériels :

- Atténuation et adaptation au changement climatique

Autres enjeux :

- Énergie
- Pollution de l'air
- Ressources en eau et ressources marines
- Biodiversité et écosystèmes
- Utilisation des ressources et économie circulaire



Risques de transition

Risques identifiés et suivis

- Contraintes réglementaires et mise en conformité avec les nouvelles exigences
- Renforcement des attentes et pressions croissantes des parties prenantes
- Risque de réputation et perte de confiance des parties prenantes

Gestion des risques et résilience

- Gouvernance ESG dédiée structurée
- Dispositif de reporting aligné progressivement avec les exigences de la CSRD
- Développement de la *Sustainability Business Line*, notre service dédié aux offres de service durable
- Décarbonation de nos activités
- Participation à des évaluations reconnus (EcoVadis, CDP)



Risques physiques

Risques identifiés et suivis

- Stress hydrique, glissement de terrain, inondations, vagues de chaleur, tempêtes, sécheresses, évolution des températures et événements extrêmes
- Dommages climatiques ou perturbations affectant les bâtiments occupés, les postes de travail, l'accès aux sites, les déplacements, les infrastructures support ou la continuité du service

Gestion des risques et résilience

- Modèle de travail hybride déployé à l'échelle de la majorité des implantations
- Plans de continuité d'activité et dispositifs de continuité informatiques
- Échanges et collaborations avec nos bailleurs et prestataires concernés

Résultats

Certification ISO
14001

EcoVadis
environnement
91/100

Trajectoires SBTi
Near-term et Net-
Zero validées



Environnement, Énergie & Climat

Nos indicateurs 2025 en lien avec notre politique

Ambition 1

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

- -35 % d'émissions carbone (tCO2e) entre 2023 et 2025
- -33 % d'intensité carbone (tCO2e/ETP) entre 2023 et 2025
- 2,18 tCO2e/ETP d'intensité carbone
- 8 % de nos sites exposés aux aléas climatiques avec un risque élevé pour nos opérations financières

Performance énergétique

- 91 % d'électricité d'origine renouvelable
- Intensité énergétique du Groupe : 3,66 kWh/k€ de CA

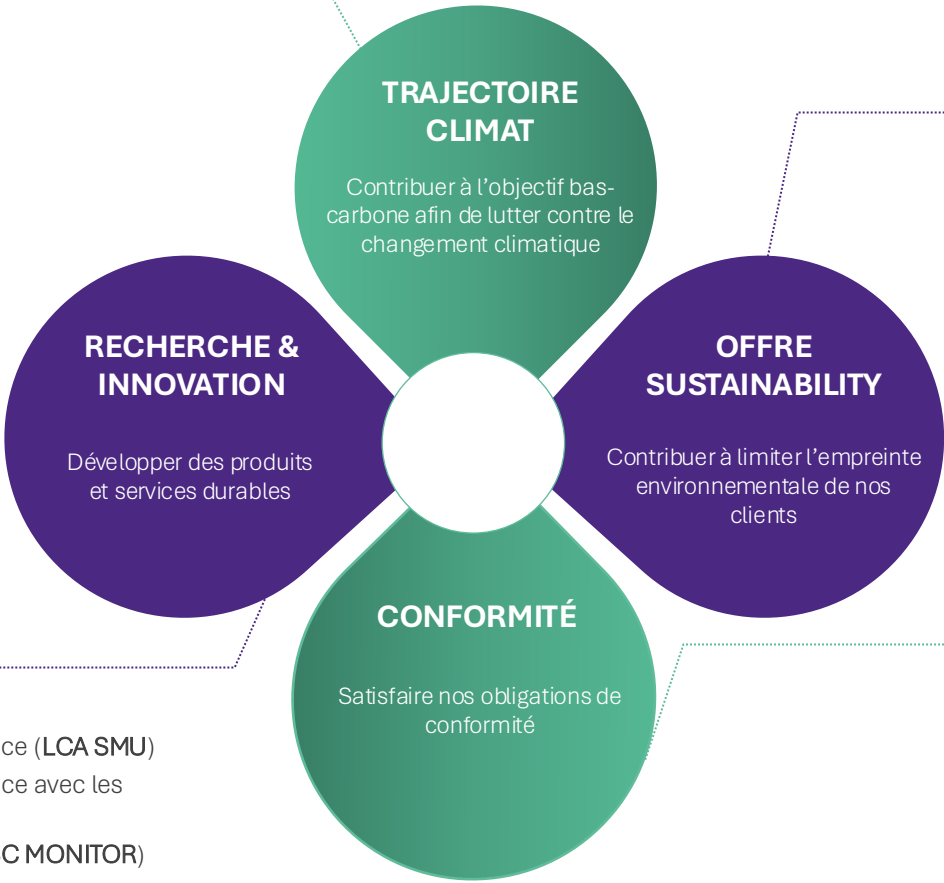
E-learning Environnement

- 64 % de taux de réalisation

Ambition 4

3 projets de recherche liés à la durabilité :

- Étude et analyse du compromis entre résilience et performance (LCA SMU)
- Calcul de réduction d'impact pour une entreprise en cohérence avec les limites planétaires (PLANET-BOUND)
- Synthèse des risques liés aux matières premières critiques (SC MONITOR)



Ambition 2

5 offres de services en durabilité et décarbonation :

- Performance RSE⁽¹⁾
- Reporting ESG⁽²⁾ et communication
- Transition durable
- Santé, Sécurité et Environnement
- Numérique responsable

Ambition 3

Conformité réglementaire

- 98,7 % de conformité environnementale

⁽¹⁾ Responsabilité Sociétale des Entreprises

⁽²⁾ Environnement, Social et Gouvernance

Émissions de gaz à effet de serre 2025

GHG Protocol Market-based



Scalian s’est engagé auprès de la **Science Based Targets initiative (SBTi)**, qui a validé ses objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) :

- **Moyen terme (2033) :** -54,6 % scopes 1 & 2 en absolu et -61,1 % scope 3 en intensité (tCO2e/ETP)
- **Net-Zero (2050) :** -90 % scopes 1&2 en absolu et -97 % scope 3 en intensité (tCO2e/ETP)

Amont Scope 3

Objectif en intensité (tCO2e/ETP) :
-61,1 % entre 2023 et 2033

2023 Référence	3,04
2025 Résultats	1,79
2033 Objectif	1,2

Total Scope 3 amont (tCO2e)	11 393
Détail par catégorie (tCO2e) :	
• Achat de biens et services	2 445
• Biens immobilisés	1 291
• Combustibles et énergie amont	286
• Transport et distribution amont	1
• Déchets générés	203
• Voyages d’affaires	1 674
• Déplacements domicile-travail	4 324
• Télétravail	1 170

Total des émissions : 12 449 tCO2e

Opérations Scopes 1 & 2

Objectif en absolu (tCO2e) :
-54,6 % entre 2023 et 2033

2023 Référence	1 621
2025 Résultats	1 047
2033 Objectif	736

Total Scopes 1&2 (tCO2e)	1047
Détail par catégorie (tCO2e) :	
• Sources de combustions fixes et mobiles (flotte de véhicules)	961
• Consommation d’électricité	84
• Consommation de vapeur et chaleur	2

Aval Scope 3

Objectif en intensité (tCO2e/ETP) :
-61,1 % entre 2023 et 2033

2023 Référence	<0,1
2025 Résultats	<0,1
2033 Objectif	<0,1

Total Scope 3 aval (tCO2e)	9
Détail par catégorie (tCO2e) :	
• Fin de vie des produits vendus	9

Plan de transition climat

Une trajectoire de décarbonation et résilience climatique

Le **plan de transition climat** de Scalian vise prioritairement **l'atténuation** du changement climatique, à travers la réduction des émissions de GES sur les Scopes 1, 2 et 3. Il contribue également à renforcer la capacité **d'adaptation** du Groupe.

L'analyse de résilience climatique confirme la robustesse du modèle d'affaires de Scalian. Grâce à l'organisation hybride du travail et à la forte digitalisation de ses activités, Scalian est en mesure de maintenir la continuité de ses prestations malgré les perturbations climatiques potentielles.

64 % des collaborateurs formés à l'environnement



Notre offre de services liée à la durabilité

Au service des démarches de transition de nos clients

Au service des démarches de transition des clients

Depuis plus de **15 ans**, des experts pluridisciplinaires mobilisent leur **savoir-faire** au sein d'un centre d'excellence dédié au **développement durable** pour accompagner les entreprises dans leur transition durable.

Objectif

Accroître la part du chiffre d'affaires du Groupe réalisée grâce à nos offres de durabilité



Nos Expertises



PERFORMANCE RSE

Créer de la valeur sociétale durable en maîtrisant les risques et les exigences réglementaires. Intégrer la RSE pour stimuler l'innovation, accéder à de nouveaux marchés et renforcer la confiance des parties prenantes.



REPORTING ESG & COMMUNICATION

Structurer une stratégie RSE conforme et anticipatrice, appuyée sur un reporting fiable. Valoriser les engagements ESG pour renforcer le positionnement responsable et accompagner la transformation culturelle de l'entreprise



TRANSITION DURABLE

Réduire l'empreinte environnementale tout en assurant la conformité réglementaire. Optimiser l'usage des ressources pour maîtriser les coûts et renforcer la différenciation et l'image de marque.



SANTÉ, SÉCURITÉ & ENVIRONNEMENT

Améliorer les conditions de travail en maîtrisant les risques et la conformité réglementaire. Développer une culture SSTE proactive pour renforcer l'engagement, la performance et réduire les impacts environnementaux.



NUMÉRIQUE RESPONSABLE

Piloter une démarche de numérique responsable mesurable et performante. Éco-concevoir les architectures et applications pour réduire les impacts environnementaux, optimiser l'énergie et accompagner la transformation des usages.

Social



GRI : 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 410, 412

3

Présentation des enjeux

Social (S1)

Enjeux matériels :

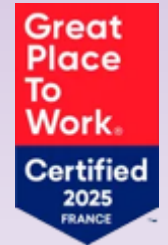
- Égalité de traitement et d'opportunité pour tous : diversité et inclusion, développement des carrières et compétences
- Conditions de travail

Autres enjeux :

- Dialogue social
- Travailleurs de la chaîne de valeur
- Attractivité, intégration et évolution des effectifs
- Consommateurs et utilisateurs finaux
- Communautés affectées



Résultats
EcoVadis -
Social et
droits
humains :
79/100



Performance sociale

Nos indicateurs 2025 en lien avec notre politique

Ambition 1

Bien-être au travail et engagement des collaborateurs

- Taux de satisfaction global des collaborateurs (évaluation Great Place to Work) : **71 %**
- Taux de satisfaction FESCO (Fiche Enquête Satisfaction Collaborateur) : **81 %**

Dialogue social

- **100 %** de collaborateurs couverts par une convention collective (France)
- **99,9 %** de collaborateurs représentés par un élu du personnel (France)

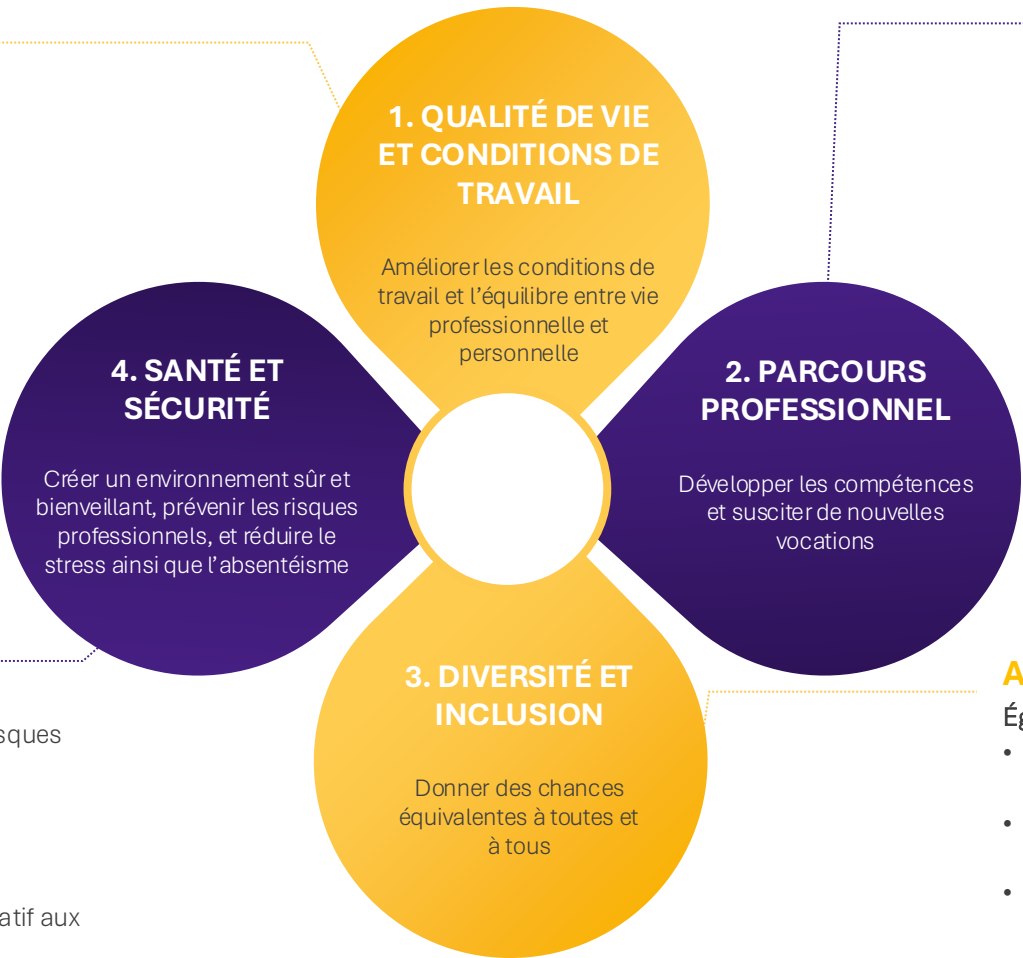
Ambition 2

Parcours de développement professionnel personnalisé

- **64 %** de collaborateurs ont fait l'objet d'évaluation de leurs performances et de leur évolution de carrière
- **5 %** de taux de promotion (changement de position)

Culture d'apprentissage continu

- **59 %** des collaborateurs ont été formés en 2025



Ambition 4

Santé et sécurité des collaborateurs

- **100 %** des sites couverts par une évaluation des risques pour la santé et la sécurité

Diminution du stress et de l'anxiété au travail

- **3,56 %** de taux d'absentéisme

Environnement de travail sain et collaboratif

- **94 %** de taux de satisfaction des collaborateurs relatif aux conditions de sécurité

Ambition 3

Égalité des chances

- **30,1 %** de femmes dans une fonction managériale (Top management)
- **33,4 %** de femmes représentées dans les domaines techniques et business
- Rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux payée et la rémunération totale annuelle médiane de tous les salariés : **5,9**

Inclusion et handicap

- **2,6 %** de collaborateurs disposant d'une RQTH ⁽¹⁾
- **153 k€** investis dans le secteur STPA ⁽²⁾

⁽¹⁾ Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

⁽²⁾ Secteur du Travail Protégé et Adapté

Développement des compétences

Nos enjeux et résultats

Politique en matière de développement des compétences

Scalian met en œuvre des dispositifs de formation visant à accompagner les collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel.

Les enjeux identifiés pour le Groupe :

- Attractivité
- Fidélisation des talents
- Renforcement de l'employabilité des collaborateurs
- Évolution des métiers

Dispositifs de formations



- Programmes de formations structurés
- Développement de formations en interne à travers la *Scalian Academy*

Les actions de formations portent sur :

- les expertises techniques liées aux activités du Groupe,
- les compétences associées aux transformations numériques et environnementales,
- les compétences transverses nécessaires à l'évolution professionnelle des collaborateurs

59 %

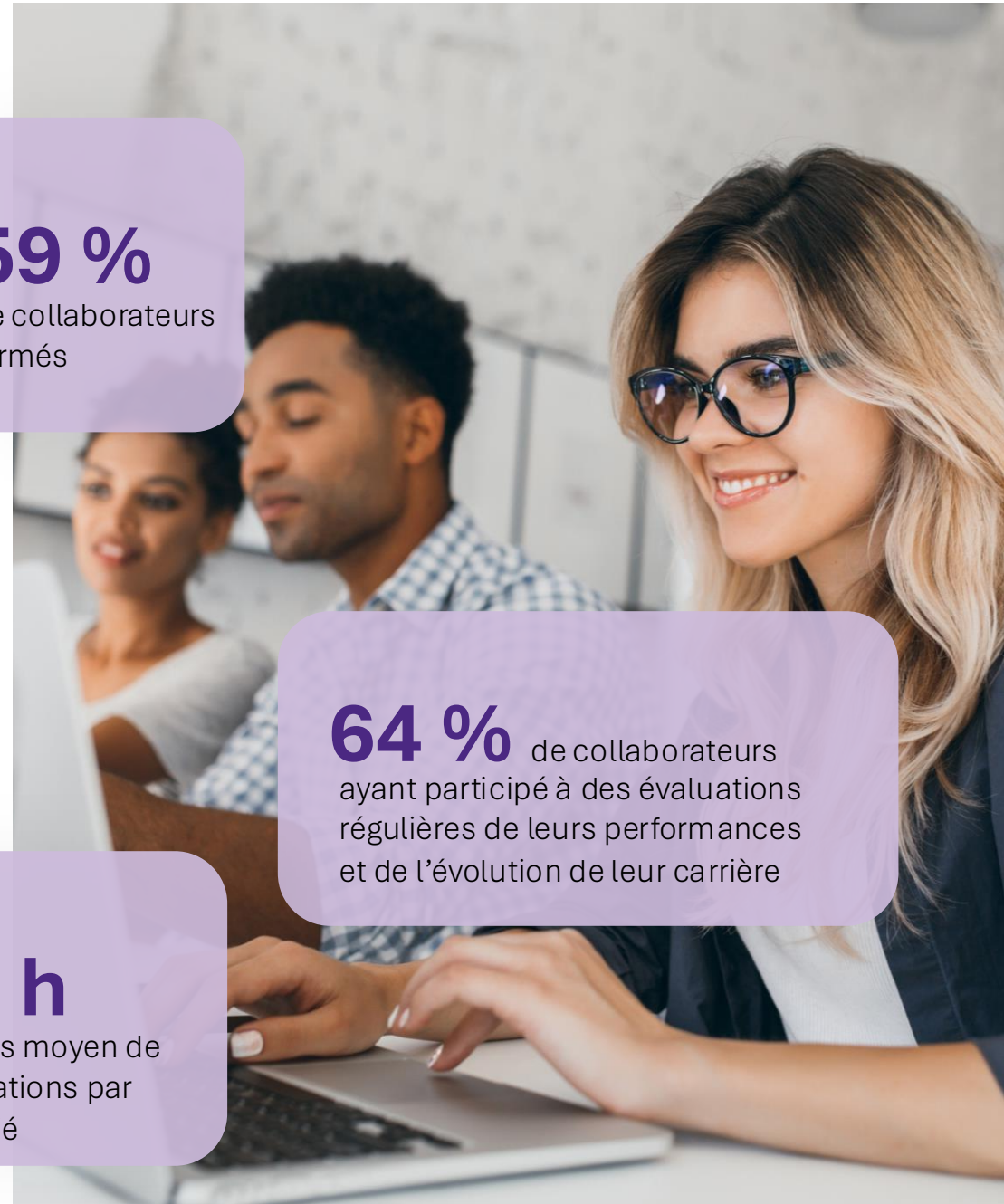
de collaborateurs formés

64 %

de collaborateurs ayant participé à des évaluations régulières de leurs performances et de l'évolution de leur carrière

12 h

temps moyen de formations par salarié



Conditions de travail

Qualité de vie, santé et sécurité



Politique en matière de Santé et Sécurité au Travail

La santé et la sécurité au travail constituent un axe prioritaire de la politique de gestion des ressources humaines de Scalian. L'organisation du travail s'exerce dans les locaux de Scalian, sur les sites clients ou au domicile des collaborateurs dans le cadre du télétravail.

Les enjeux identifiés pour le Groupe :

- Préserver la sécurité des collaborateurs
- Préserver la santé physique et psychologique des collaborateurs

94 % des collaborateurs satisfaits des conditions de sécurité

100 % des sites couverts par une évaluation des risques SST⁽¹⁾

⁽¹⁾ Santé et sécurité au travail

Un dispositif de prévention et de gestion des risques professionnels

- Identification et évaluation des risques professionnels
- Aménagement des bureaux et adaptation des conditions de travail
- Sensibilisation des collaborateurs à la santé physique et mentale
- Mise en place de canaux d'écoute et d'un système de signalement confidentiel et sécurisé
- Enquêtes de satisfaction auprès des collaborateurs

Dialogue social

Scalian met en œuvre des dispositifs de dialogue social afin de favoriser l'information, la consultation et la participation des collaborateurs et de leurs représentants.

Diversité et inclusion

Favoriser l'égalité des chances

Notre engagement en faveur de l'égalité des chances et de la non-discrimination est aligné avec les principes du **Pacte Mondial des Nations Unies**.

Scalian porte une attention particulière à l'intégration des personnes en situation de handicap, la promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et aux situations spécifiques des salariés aidants.

Accord Handicap

À ce stade, l'accord s'applique au **périmètre France**, soit 3 200 collaborateurs.

À moyen terme, le Groupe envisage de partager les bonnes pratiques pour les appliquer à ses filiales étrangères, en tenant compte des contextes locaux.

Handicap

Scalian a structuré sa politique sociale avec la signature d'un **Accord Handicap** agréé par la DRIEETS⁽¹⁾.

Dans le cadre de cet accord, le Groupe déploie des actions concrètes :

- Recrutement d'un **Coordinateur National Handicap** et de référents handicap par région
- Partenariat avec un service d'assistance sociale et dispositif de pair-aidance
- Aménagement des postes et conditions de travail adaptées
- Sensibilisations des collaborateurs
- Coopération avec le Secteur du Travail Protégé et Adapté (STPA) afin de favoriser des achats responsables



En 2025, signature de la **Charte de la diversité** (France).

2,6 % de collaborateurs reconnus comme travailleurs handicapés⁽²⁾

⁽¹⁾ Direction régionale interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

⁽²⁾ Taux AGEFIPH



Égalité femmes-hommes

Nous avons lancé en 2025, **Boost'Her**, une initiative participative dédiée à **l'égalité femmes-hommes au travail**, dont l'objectif est de mieux comprendre les besoins, les attentes et **les leviers clés favorisant le développement de carrière et l'épanouissement professionnel** des femmes au sein du Groupe.

38 % de femmes occupant un **haut poste de direction** élargi

Écart de rémunération hommes-femmes : 1,0 %

Gouvernance Transparente



GRI : 205, 206, 308, 414, 418

4

Présentation des enjeux

Gouvernance (G1, GOV-1, MDR-A)

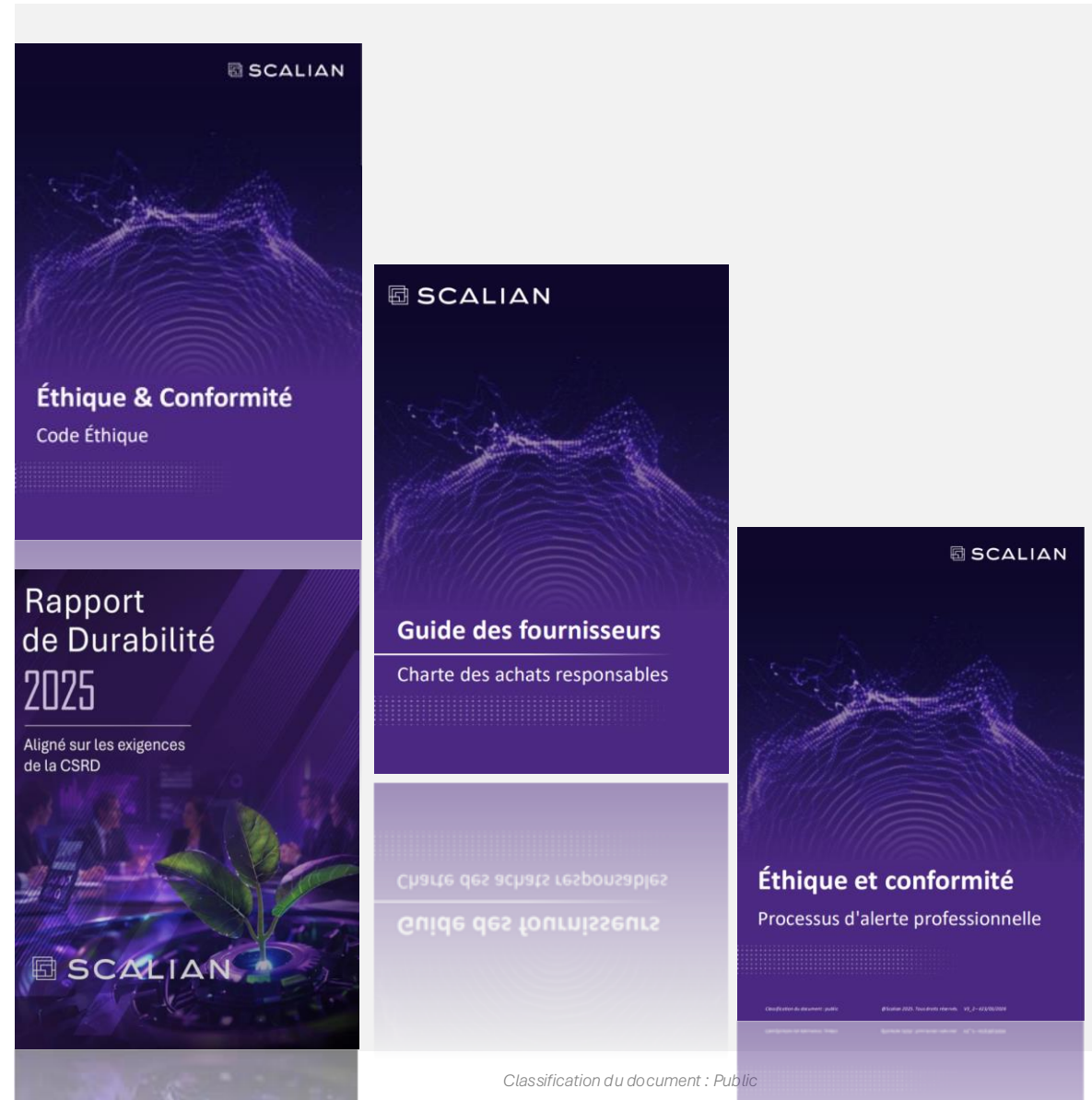
Enjeux matériels :

- Éthique des affaires et conformité
- Lutte contre la corruption
- Dispositif d'alerte et gestion des incidents
- Relation fournisseurs et achats responsables
- Sécurité des données et cybersécurité

Rapport de Durabilité volontaire⁽¹⁾ accessible et transparent

- Publication de notre **2^{ème} rapport de durabilité**, accessible depuis notre [site internet](#)

⁽¹⁾En 2025, Scalian n'est pas soumis à la CSRD.
Ce rapport est émis à titre volontaire.



Résultats
EcoVadis
Éthique :

87/100

Achats
Responsables :

76/100



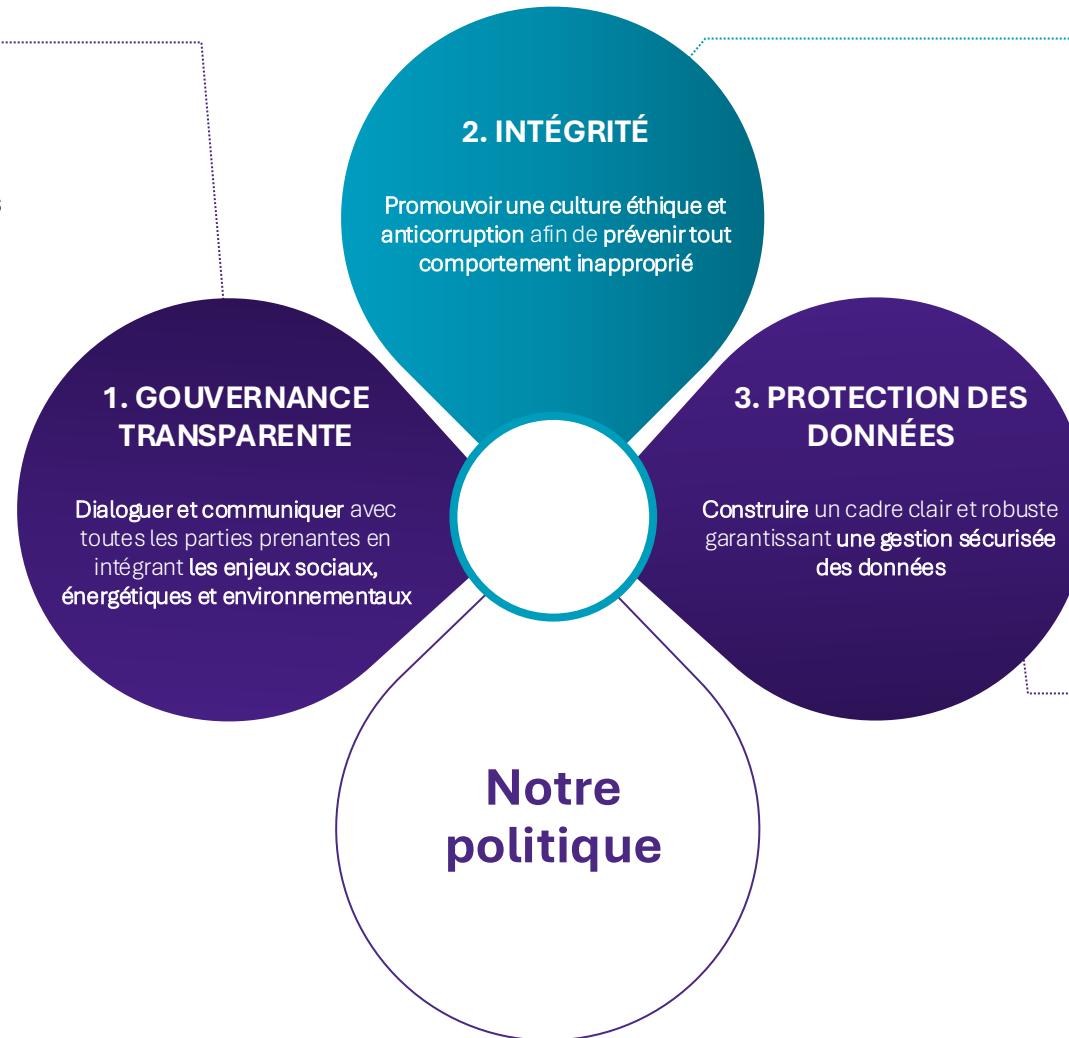
Gouvernance transparente

Nos réalisations 2025 en lien avec notre politique

Ambition 1

Comités internes dédiés

- 3 comités ESG organisés avec 75 % de quorum
- 3 comités Éthique et Conformité organisés avec 75 % de quorum



Ambition 2

Contrôles internes et audits

- 4 comités d'audit interne organisés avec 75 % de quorum
- 74 % de collaborateurs formés à la lutte contre la corruption, la fraude et le blanchiment
- 69 % de collaborateurs ayant signé le Code d'éthique via la plateforme dédiée
- Aucun cas de corruption avéré

Ambition 3

- Certification ISO 27001 sur nos principaux sites opérationnels en France, Allemagne, Espagne, Suisse et Inde
- Aucun incident critique lié à la sécurité des données en 2025
- 63 % de collaborateurs formés à la cybersécurité

Éthique des affaires et lutte contre la corruption

Une culture intègre, éthique et anticorruption

La culture de l'éthique basée sur la transparence

Afin de garantir l'intégrité, la transparence et la conformité de ses pratiques, Scalian a défini **un socle de politiques autour de l'Éthique et Conformité** reposant sur :

- **Un code d'éthique et de conduite** applicable à l'ensemble des collaborateurs
- **Des politiques internes** encadrant la prévention des risques de corruption, des conflits d'intérêts, des cadeaux et invitations et des comportements contraires aux principes du Groupe
- **Des procédures de conformité réglementaire** adaptées aux différentes zones d'implantation du Groupe
- **Un dispositif d'alerte** permettant la remontée et le traitement des situations sensibles
- **Des actions de formation** et de sensibilisation adaptées aux populations concernées

Lutte contre la corruption

La fraude et les conflits d'intérêts constituent des enjeux importants pour la conduite des affaires de Scalian.

Une approche de **tolérance zéro** est appliquée à l'égard des faits de corruption ou de pratiques illicites.

Nos dispositifs et actions

Ce dispositif repose sur plusieurs leviers :

- **Code éthique** accessible à l'ensemble du Groupe et à nos parties prenantes
- **Canal d'alerte confidentiel** et accessible à toutes les parties prenantes
- Instances de suivi dédiées (**Comité d'Audit interne, Comité Éthique et Conformité**, fonction Éthique et Conformité, Direction Qualité)
- **Actions de formation** et de **sensibilisation** (éthique des affaires, lutte contre la corruption, conflits d'intérêts...)
- Procédures d'évaluation des tiers

74 % de collaborateurs ayant réalisé la formation anticorruption

0 cas de corruption avéré

0 alerte déclarée pour motif de conflit d'intérêt

0 action en justice liée à des faits de corruption

Achats responsables

Vigilance proportionnée et chaîne de valeur

Responsabilité vis-à-vis de notre chaîne de valeur

Scalian n'est pas soumis à ce jour à l'obligation légale française relative au **Devoir de Vigilance**. Le Groupe applique néanmoins une **démarche volontaire de vigilance**, cohérente avec les attentes de ses parties prenantes.

Cette démarche vise à identifier, prévenir et traiter les principaux risques liés aux tiers.

Les principaux risques identifiés :

- **Éthique et conformité**
- **Droits humains**
- **Confidentialité**
- **Sécurité de l'information**
- **Environnement**

Achats responsables

Scalian a mis en place un **Comité Achats Responsables** pour structurer sa politique d'achats durables. Le rôle du comité est de :

- Mettre à jour la **charte fournisseurs** et l'intégrer dans les appels d'offres
- **Évaluer** régulièrement **les fournisseurs** stratégiques selon des critères ESG
- Mettre en place **des partenariats durables** avec nos principaux fournisseurs
- Prendre en compte **les enjeux climatiques, de droits humains, d'éthique et de conformité** dans les achats de l'entreprise
- Suivre **les risques** liés à notre chaîne de valeur

Code Éthique

Notre Code éthique, disponible dans cinq langues, s'adresse à tous les collaborateurs de toutes les entreprises et filiales du Groupe. Il exprime notre respect de la loi et des personnes, ainsi que nos responsabilités vis-à-vis de nos clients et des autres parties prenantes du Groupe.

Charte des Achats Responsables

L'ensemble de nos engagements sociaux et environnementaux est formalisé dans une charte, inspirée de notre Code Éthique et des principes du Pacte Mondial des Nations unies. Elle définit les règles de conduite, individuelles et collectives, qui doivent guider nos actes et inspirer nos choix pour faire vivre nos valeurs et engagements au quotidien.



Sécurité des données et cybersécurité

Protection des données et intelligence artificielle

Enjeux et risques

La sécurité de l'information et la protection des données constituent des **enjeux opérationnels critiques** pour Scalian.

Enjeux couverts :

- Confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations
- Protection des données clients et internes
- Continuité d'activité
- Maîtrise des accès
- Gestion des incidents
- Sensibilisation des collaborateurs
- Conformité aux exigences contractuelles ou réglementaires applicables

Les risques identifiés portent notamment sur :

- ✓ la perte de données
- ✓ les cyberattaques, les atteintes à la confidentialité
- ✓ les impacts sur la continuité des activités
- ✓ la réputation du Groupe

Actions et dispositifs mis en place

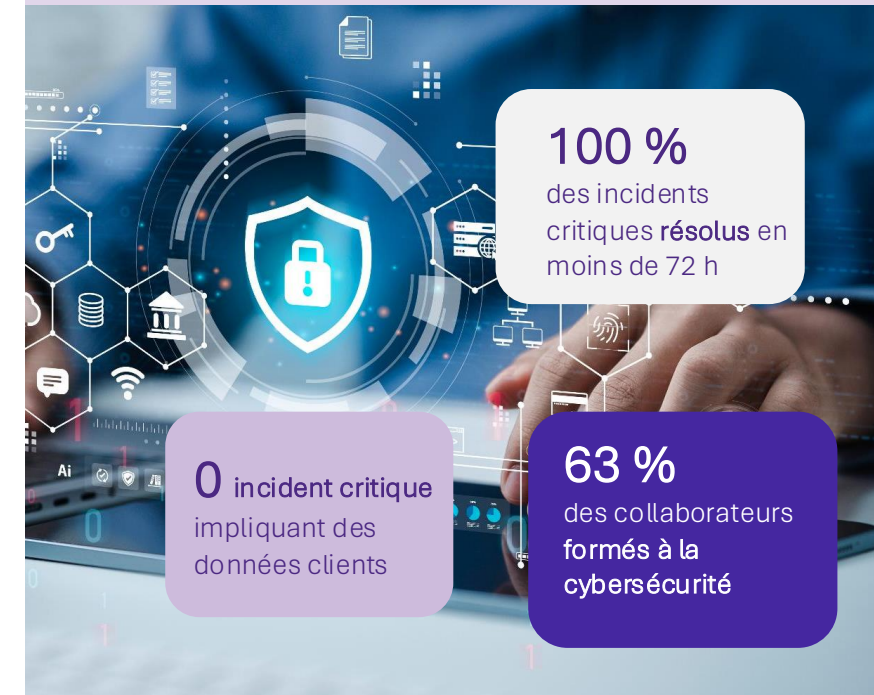
Scalian a défini une **organisation structurée** sur laquelle reposent **les enjeux de cybersécurité et d'intelligence artificielle** :

- Politiques de sécurité des systèmes d'information
- Contrôles réguliers
- Coordination avec les fonctions conformité et protection des données
- Intégration de la cybersécurité dans les travaux du comité Éthique et Conformité
- Pilotage de la sécurité de l'information par des fonctions spécialisées : Responsable Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI), Direction des Systèmes d'information (DSI), en lien avec le Délégué à la Protection des Données (DPO)
- Protection des données sensibles et gestion renforcée des accès
- Utilisation de modèles de sécurité avancés
- Intégration de la sécurité dès la conception des projets
- Sensibilisation des collaborateurs aux bonnes pratiques de cybersécurité

Certification ISO 27001

Système de management de la sécurité de l'information

La certification couvre les principaux sites opérationnels de Scalian, qui ambitionne d'étendre le périmètre de couverture à d'autres sites et entités du Groupe.





Humans & TECHNOLOGY
TO SCALE UP SUSTAINABLE PERFORMANCE