

Plan de Transition Climat

Trajectoires court terme (2033) & *Net-Zéro* (2050) validées par le SBTi



Février 2026

Sommaire

1. Contexte
2. Gouvernance et suivi
3. Trajectoire de décarbonation
4. Premiers résultats

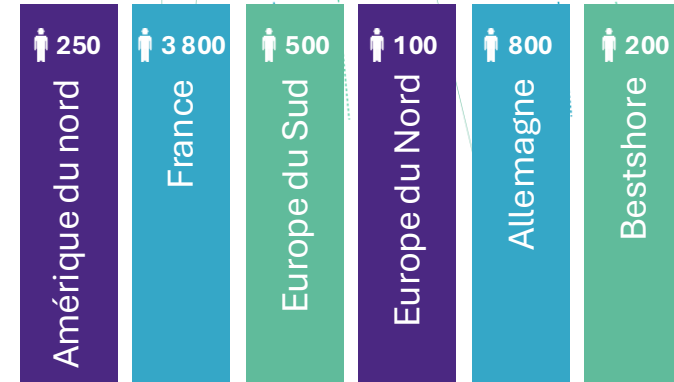
1. Contexte

Un acteur global

Un développement à l'échelle internationale



-  Montréal
-  San Diego | Washington
-  Alicante | Barcelone | Madrid | Malaga
-  Bordeaux | Lille | Lyon | Marseille | Montpellier | Nantes | Nice
Niort | Paris | Rennes | Strasbourg | Toulouse
-  Bristol | Londres
-  Bruxelles
-  Vevey
-  Casablanca
-  Milan | Turin | Rome
-  Berlin | Hambourg | Hanovre | Munich | Stuttgart
-  Bangalore



Analyse des risques et opportunités

Risques physiques et risques de transition

Les risques physiques

Stress hydrique

Glissement de terrain

Changement de la température de l'air

Affaissement

Incendie de forêt

Les risques de transition

Risques du marché

- Pression des financiers et des investisseurs pour la décarbonisation
- Dépendance aux clients et de secteurs fortement exposés au risque de transition
- Concurrence accrue des services à faible émission carbone

Risques réputationnels

- Absence d'actions liées aux enjeux environnementaux
- Difficulté à recruter de nouveaux talents

Risques réglementaires & juridiques

- Des obligations de divulgation
- Réglementation environnementale et climatique de plus en plus stricte

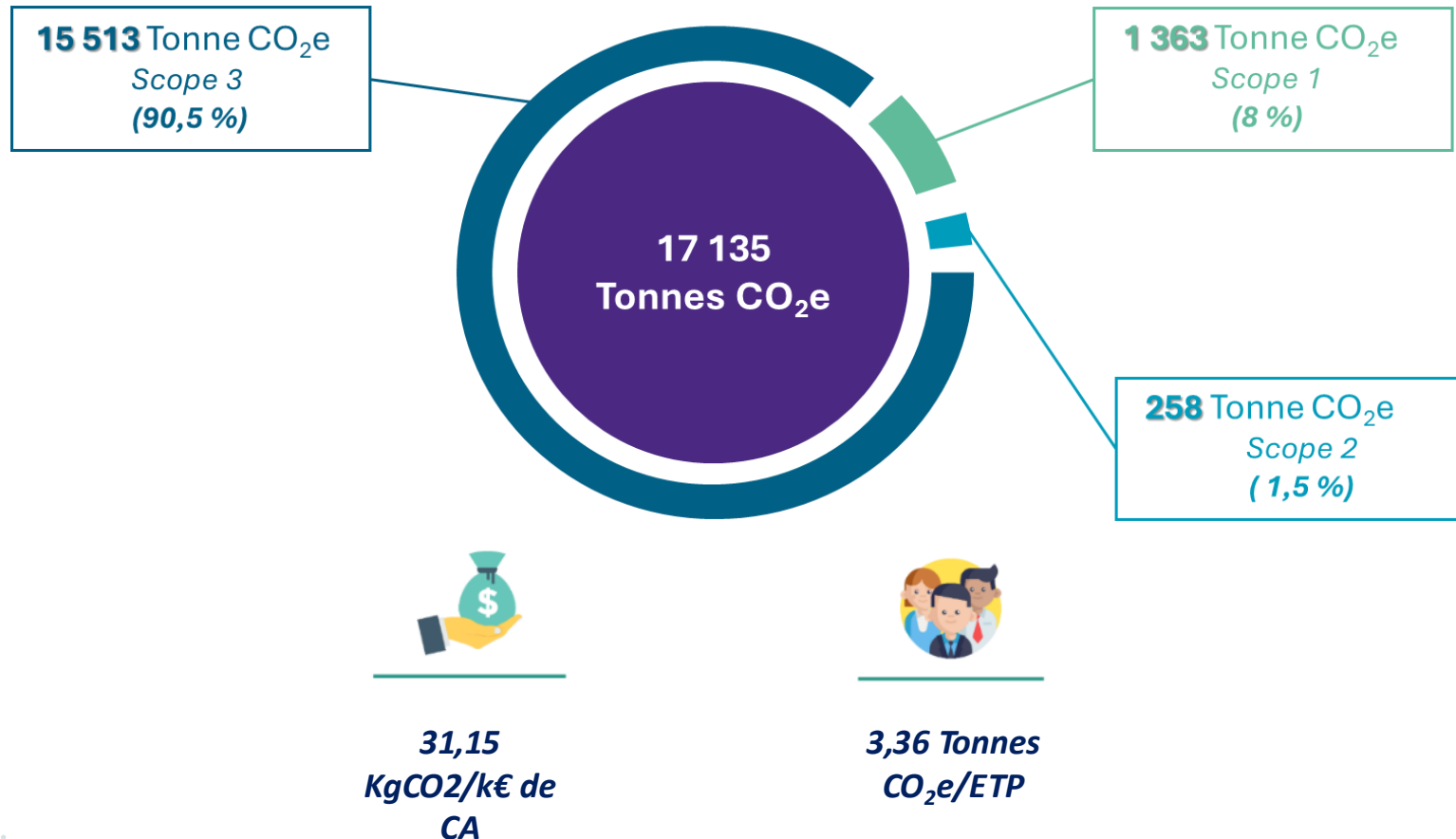
Analyse des risques et opportunités

Opportunités identifiées



Bilan carbone 2023 - Année de référence

Méthode GHG Protocole Market Based



Scope 1 : Émissions directs de GES

- Parc automobile

Scope 2 : Émissions indirects de GES

- Consommation électrique
- Système de climatisation et de chauffage

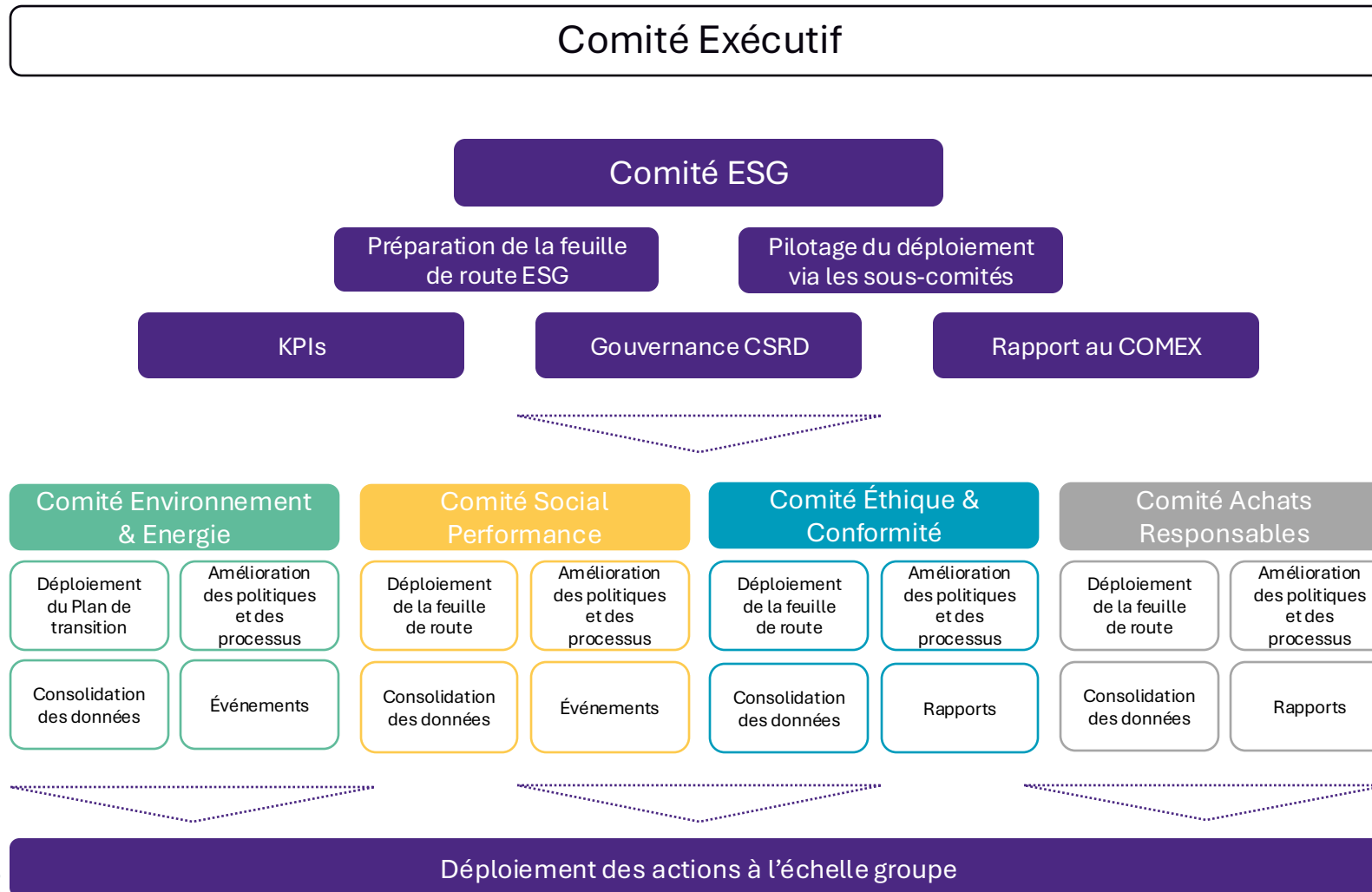
Scope 3 : Autres émissions indirects de GES

- Achats de produits ou de services
- Bâtiments
- Immobilisations
- Transports de marchandises
- Déplacements domicile travail
- Gestion des déchets
- Déplacements professionnels

2. Gouvernance

Gouvernance ESG

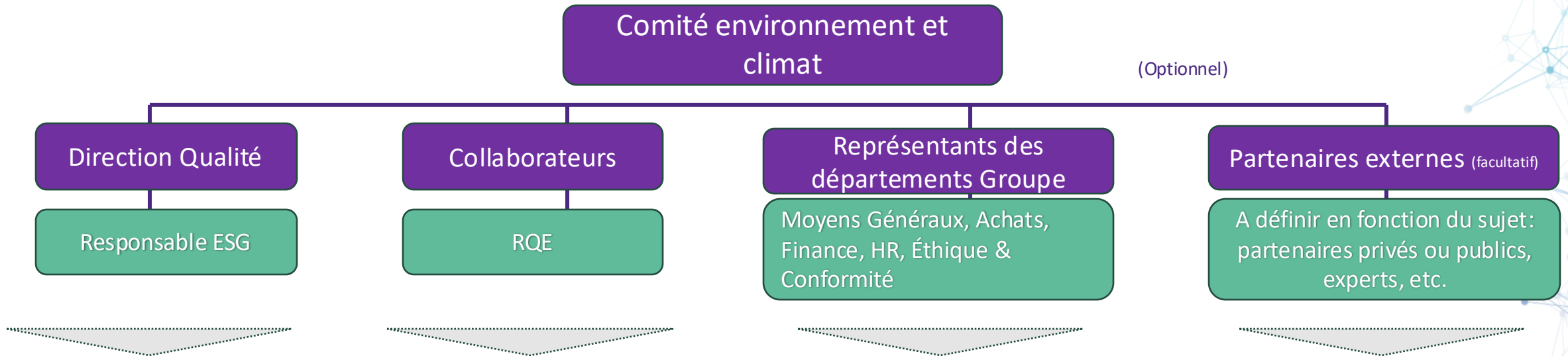
Cadre de gouvernance et comités décisionnaires



Gui_Plan_Transition_Climat - 11/03/2026

Gouvernance Environnement et Climat

Rôle et Responsabilité du comité



Rôles

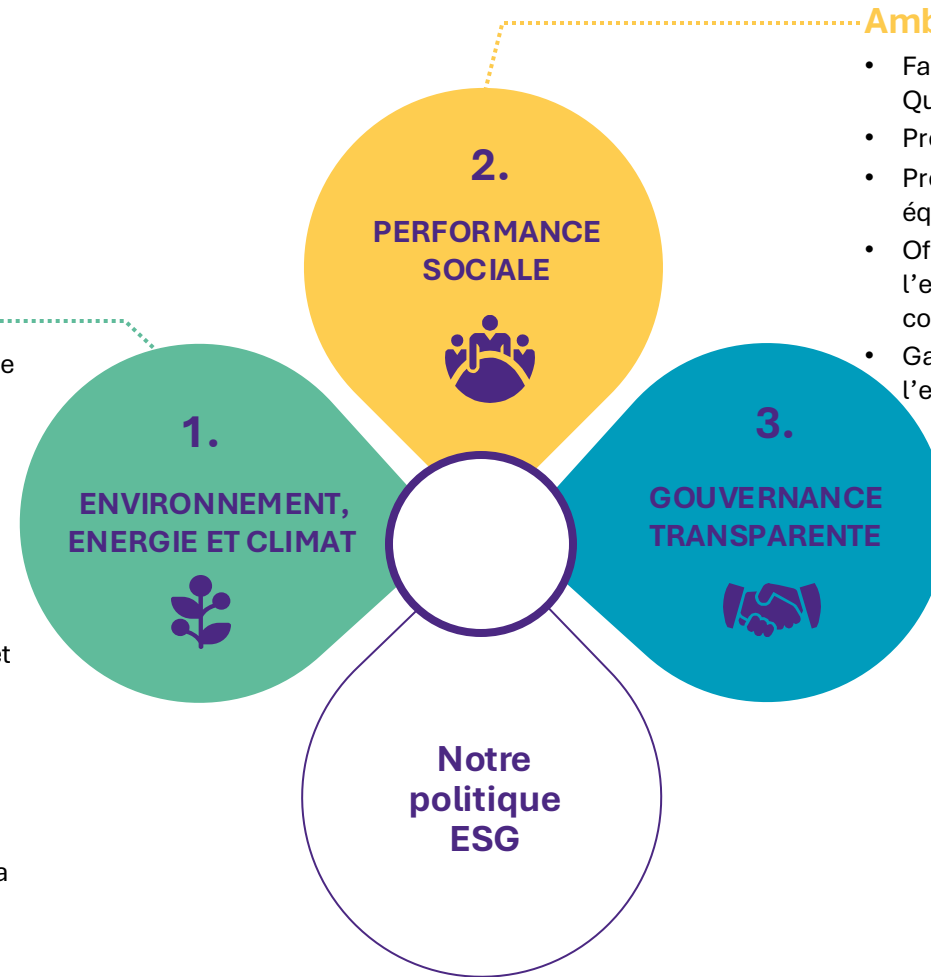
- **Définition de la feuille de route du Groupe:** Identification des enjeux environnementaux; garantie du suivi et de la collecte et de la consolidation des datas nécessaire à la réalisation de la CSRD et suivi Plan de Transition Climat
- **Coordination et mise en œuvre :** Intégration des pratiques durables dans les activités, les feuilles de routes opérationnelles
- **Gestion des risques environnementaux :** Déploiement du plan de transition
- **Conformité réglementaire :** Respect des normes et des lois environnementales

Finalités

- **Réduction de l'impact environnemental :** Mettre en œuvre des politiques et des pratiques favorisant la réduction de l'empreinte écologique du Groupe
- **Innovation Verte :** Encourager les solutions et technologies en faveur de l'environnement
- **Promotion de la durabilité :** Sensibiliser ses parties-prenantes internes et externes aux enjeux ESG
- **Surveillance et Amélioration Continue :** Mesurer, évaluer les résultats et ajuster les stratégies, les plans d'actions

Notre politique ESG

Notre Raison d’Être : “Humans and technology to scale up sustainable performance”.



Ambition 1

- Développer et suivre une trajectoire bas carbone alignée sur des standards scientifiques internationaux.
- Réduire notre consommation d’énergie en privilégiant l’utilisation d’énergies renouvelables
- Proposer à nos clients des offres à fort impact environnemental positif.
- Promouvoir les achats durables afin de limiter notre impact environnemental.
- Investir dans l’innovation pour concevoir des produits et services performants et durables.
- Sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux climatiques, énergétiques et environnementaux.
- Encourager la mobilité douce, réduire nos déchets et soutenir l’économie circulaire.
- Évaluer régulièrement notre politique, nous engager à la respecter, corriger les non-conformités et veiller à améliorer notre Système de Management Intégré

Ambition 2

- Favoriser la satisfaction des collaborateurs grâce à la Qualité de vie et conditions de travail.
- Proposer des parcours professionnels de qualité.
- Promouvoir la diversité & l’inclusion au sein de nos équipes et chez nos partenaires.
- Offrir des formations permettant d’atteindre l’excellence opérationnelle et le développement des compétences.
- Garantir la santé, la sécurité et le bien-être de l’ensemble des collaborateurs.

Ambition 3

- Renforcer la culture de l’intégrité au sein du groupe.
- Assurer une gouvernance transparente et responsable.
- Mettre en place un dispositif robuste permettant de détecter les comportements non-éthiques et de lutter efficacement contre la corruption.
- Sensibiliser les collaborateurs aux bonnes pratiques professionnelles et éthiques.
- Renforcer le dialogue avec les parties prenantes internes et externes.
- Développer les comités Éthique et Conformité.
- Garantir la cybersécurité, la protection des données personnelles et la sécurité des systèmes d’information
- Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de sécurité et confidentialité des données.

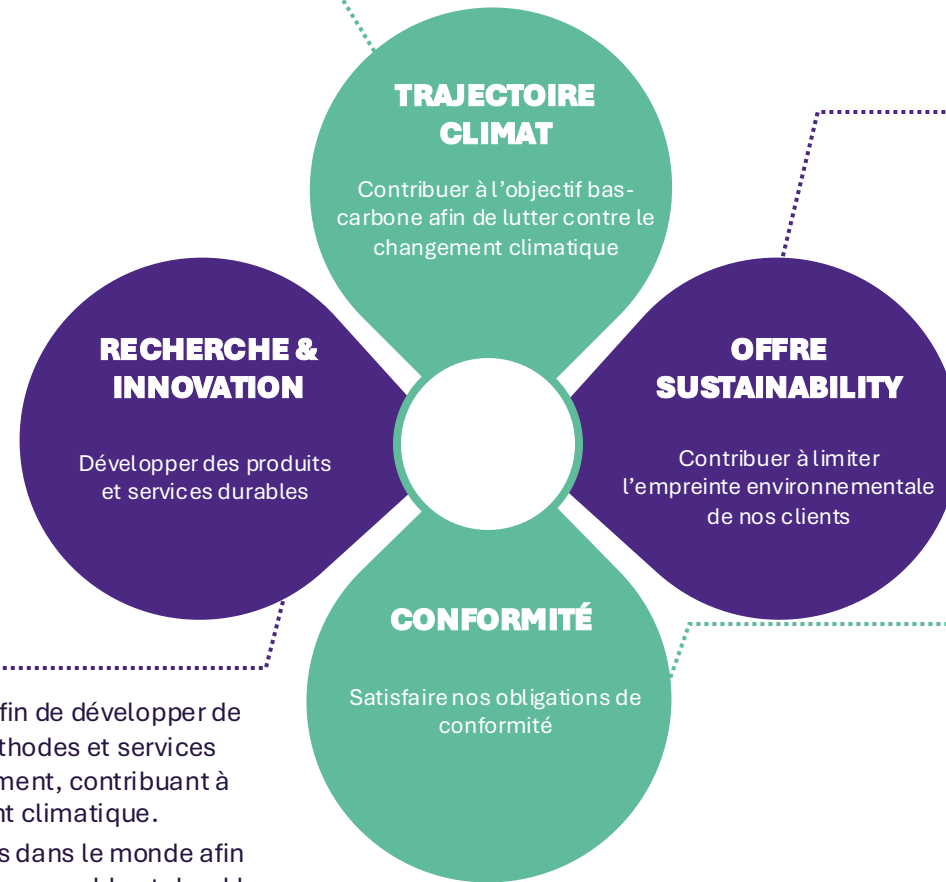
Notre politique environnement & climat

Ambition 1

- Développer une stratégie climatique alignée sur une trajectoire validée par la SBTi, avec pour objectif une réduction de nos émissions de gaz à effet de serre, l'atténuation et l'adaptation aux effets du changement climatique.
- Réduire notre consommation énergétique en contribuant à l'amélioration de la performance énergétique, notamment en favorisant l'usage d'énergies renouvelables.
- Promouvoir les achats durables afin de limiter notre impact environnemental et énergétique.
- Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux du changement climatique.
- Encourager nos collaborateurs à adopter des modes de vie durables en promouvant la mobilité douce, l'économie circulaire et en soutenant le recours à des produits et services respectueux de l'environnement.

Ambition 4

- Investir dans la recherche afin de développer de nouvelles technologies, méthodes et services respectueux de l'environnement, contribuant à l'atténuation du changement climatique.
- Développer nos partenariats dans le monde afin d'encourager l'innovation responsable et durable.



Ambition 2

- Proposer à nos clients une offre de services complète en matière de développement durable : performance & reporting ESG, décarbonation et numérique responsable.
- Contribuer à la réduction de l'empreinte carbone de nos clients grâce à notre expertise.

Ambition 3

- Suivre les politiques et les réglementations qui limitent l'impact environnemental, favorisent le maintien de la biodiversité et encouragent les pratiques durables.
- Évaluer régulièrement notre politique, nous engager à la respecter, corriger les non-conformités et veiller à améliorer notre Système de Management Intégré.
 - Communiquer en interne et en externe sur nos engagements et se soumettre à des évaluations.

3. Trajectoire de décarbonation

Alignement avec les standards du SBTi

Limiter le réchauffement climatique à 1,5°C

Décarboner le groupe Scalian à travers la réalisation d'un **Plan de Transition Climat** en :

- Limitant l'augmentation de la température mondiale à **1,5°C (GIEC)**
- Réduisant les **émissions de gaz à effet de serre de notre entreprise**
- Encourageant nos **parties prenantes** à s'engager à atteindre **les objectifs de 1,5°C et de Net-Zéro** fondé sur la science
- Communiquant sur **l'urgence à agir** afin de limiter l'augmentation de la température

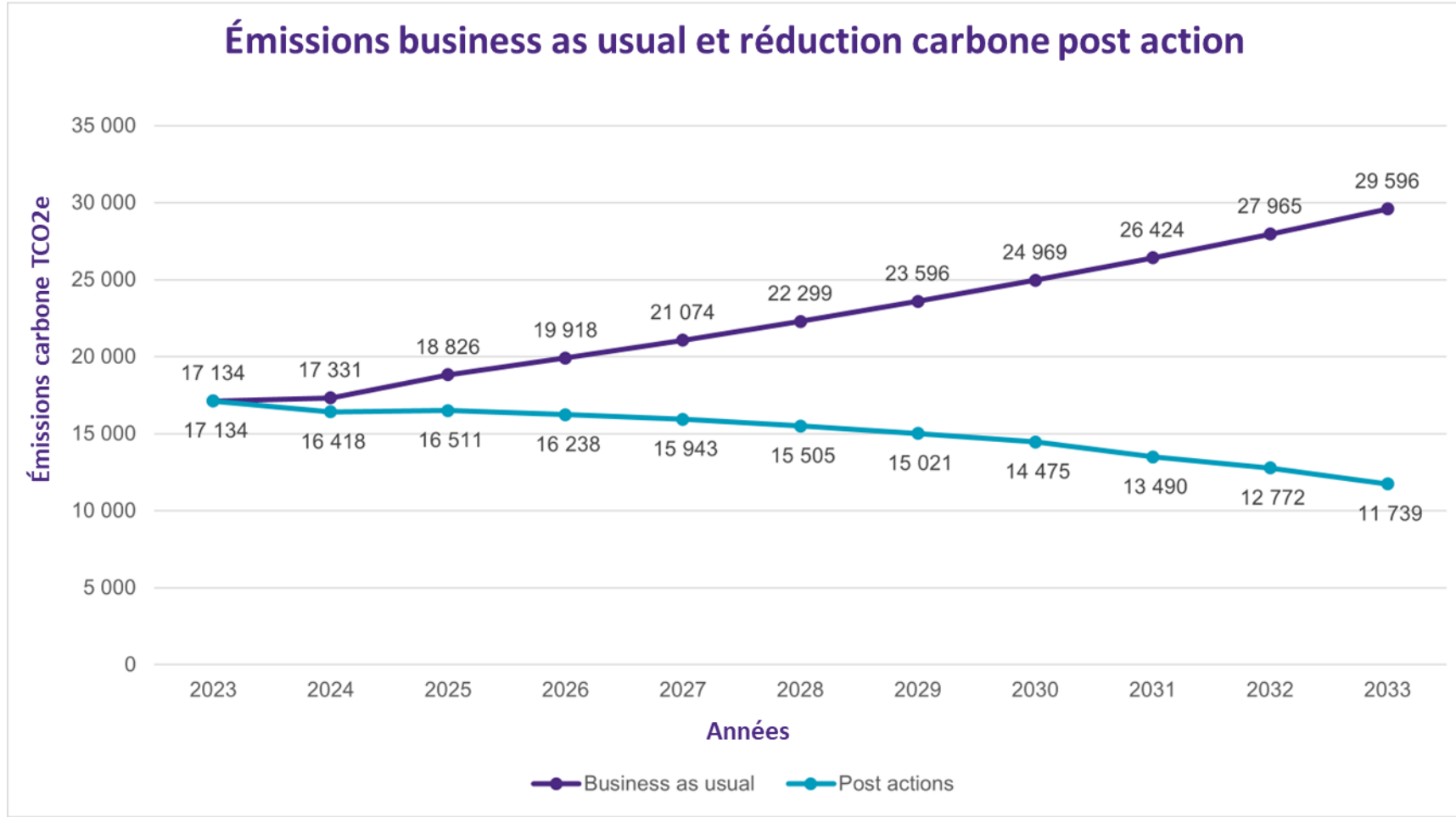


WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



Trajectoire de décarbonation

Comparaison: Business as Usual vs trajectoire SBTi

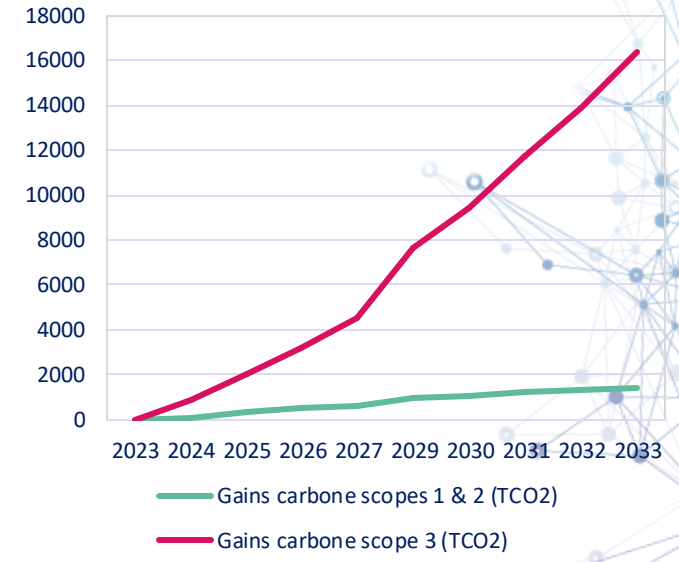
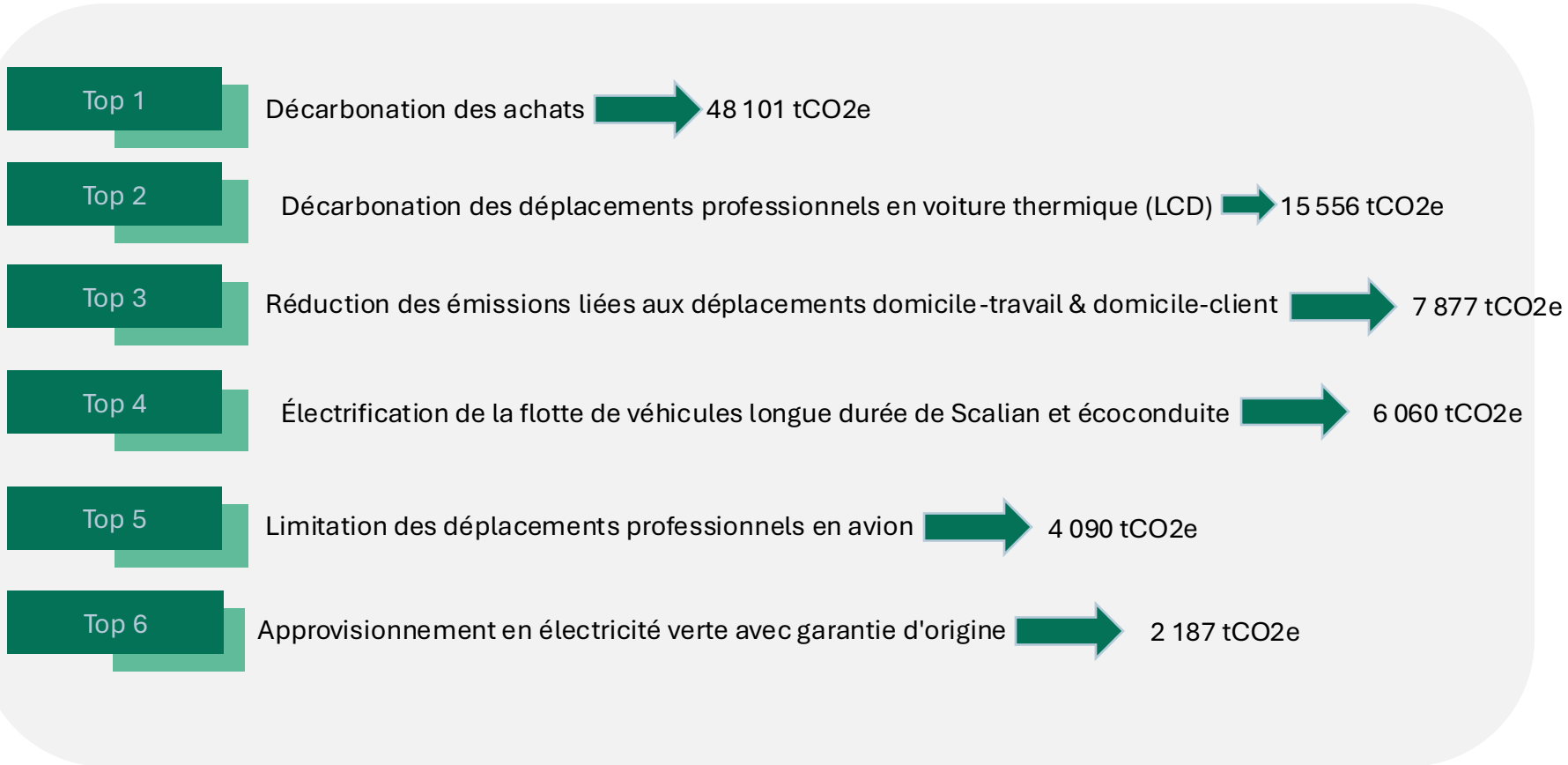


SCOPE 1 & 2 :
 - **54,6%** de réduction en valeur absolue en 2033 par rapport à 2023* grâce au plan d'action

SCOPE 3:
 - **61,1 %** de réduction en intensité (tCO2e/ETP) en 2033 par rapport à 2023 grâce au plan d'action

Leviers d'actions identifiés

Leviers potentiels 2023-2033*



*potentiel de décarbonation en cumulé de 2023 à 2033, par rapport au business as usual

Nos actions

Politique	Champs	Actions	Objectifs (→ 2033)	KPIs
TRAJECTOIRE CLIMAT	Réduire les scopes 1 & 2: -54,6% en valeur absolue (2023-2033)	Achat d'électricité renouvelable avec garantie d'origine	100% d'électricité renouvelable pour nos sites	Taux d'électricité renouvelable
	Réduire le scope 3: -61,1% en intensité (tCO ₂ e/ETP) (2023-2033)	Mobilité Promotion du vélo Promotion des transports en commun Développement du covoiturage Réduction des déplacements en avion Location des véhicules électriques (courte durée)	35% des salariés se rendant sur leur lieu de travail à vélo 40% des salariés se rendant sur leur lieu de travail en transports en commun 10% des salariés utilisant le covoiturage Réduction de 100% de certains trajets aériens Développer la location de véhicules électriques (courte durée) 70% des kilomètres parcourus en véhicules électriques	Taux de salariés se rendant sur site à vélo Taux de salariés utilisant les transports en commun Taux de salariés pratiquant le covoiturage Taux de réduction des trajets aériens Taux de km parcourus en véhicules électriques (courte durée)
		Achats identifiés : Petits équipements et fournitures Hébergement et restauration Sous-traitance Achats d'études et de prestations	Réduction de 80% des petites fournitures et équipements Réduction de 75% des achats en hébergement et restauration (offres décarbonées) Réduction de 60% du volume de sous-traitance Réduction de 40% des achats d'études et de services	Taux de réduction des petites fournitures et équipements Taux de réduction des achats de restauration et hébergement Taux de réduction de la sous-traitance Taux de réduction des achats d'études et de services
OFFRE SUSTAINABILITY	Business-line sustainability	Une offre de services en matière de Développement Durable	Augmenter le chiffre d'affaires réalisé avec nos offres Sustainability	Taux de notre chiffre d'affaires réalisé sur les offres Sustainability
CONFORMITÉ	Exigences environnementales	Être en conformité environnementale	Atteindre 85% de conformité environnementale des sites	Taux global de conformité environnementale
R&D (INNOVATION)	Investir dans la R&D – Innovation	Développer des produits et services durables	Accroître les projets de R&D liés à la Sustainability : 3 projets par an	Nombre de projets R&D Sustainability

Trajectoire SBTi

Deux trajectoires approuvées

2023-2033



APPROVED



NEAR-TERM SCIENCE-BASED TARGETS

SBTi Services has validated that the science-based greenhouse gas emissions reductions target(s) submitted by Scalian SAS conform with the SBTi Standards and Guidance (Criteria version 5.2).

SBTi Services has classified your company's scope 1 and 2 target ambition in conformance with the SBTi Standards and Guidance

The official near-term science-based target language:

Scalian SAS commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 54.6% by 2033 from a 2023 base year. Scalian SAS also commits to reduce scope 3 GHG emissions 61.1% per FTE within the same timeframe.

DATE OF APPROVAL
20 May 2025

2023-2050



APPROVED



NET-ZERO SCIENCE-BASED TARGETS

SBTi Services has validated that the science-based greenhouse gas emissions reductions target(s) submitted by Scalian SAS conform with the SBTi Corporate Net Zero Standards and Guidance.

SBTi Services has classified your company's scope 1 and 2 target ambition in conformance with the SBTi Standards and Guidance.

The official net-zero science-based target language:

Overall Net-Zero Target: Scalian SAS commits to reach net-zero greenhouse gas emissions across the value chain by 2050.

Near-Term Targets: Scalian SAS commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 54.6% by 2033 from a 2023 base year. Scalian SAS also commits to reduce scope 3 GHG emissions 61.1% per FTE within the same timeframe.

Long-Term Targets: Scalian SAS commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 90% by 2050 from a 2023 base year. Scalian SAS also commits to reduce scope 3 GHG emissions 97% per FTE within the same timeframe.

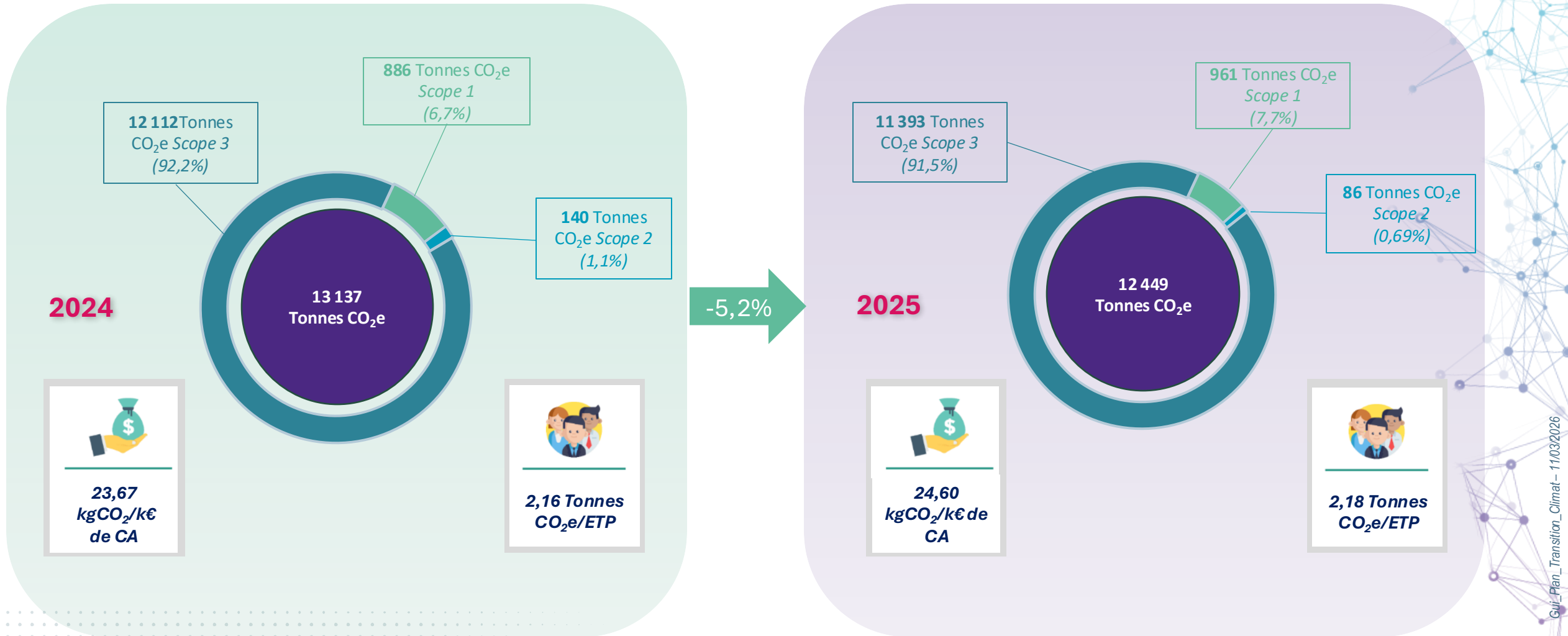
DATE OF APPROVAL
20 May 2025

[Lien vers : "SBTi's targets dashboard lists companies"](#)

4. Premiers résultats

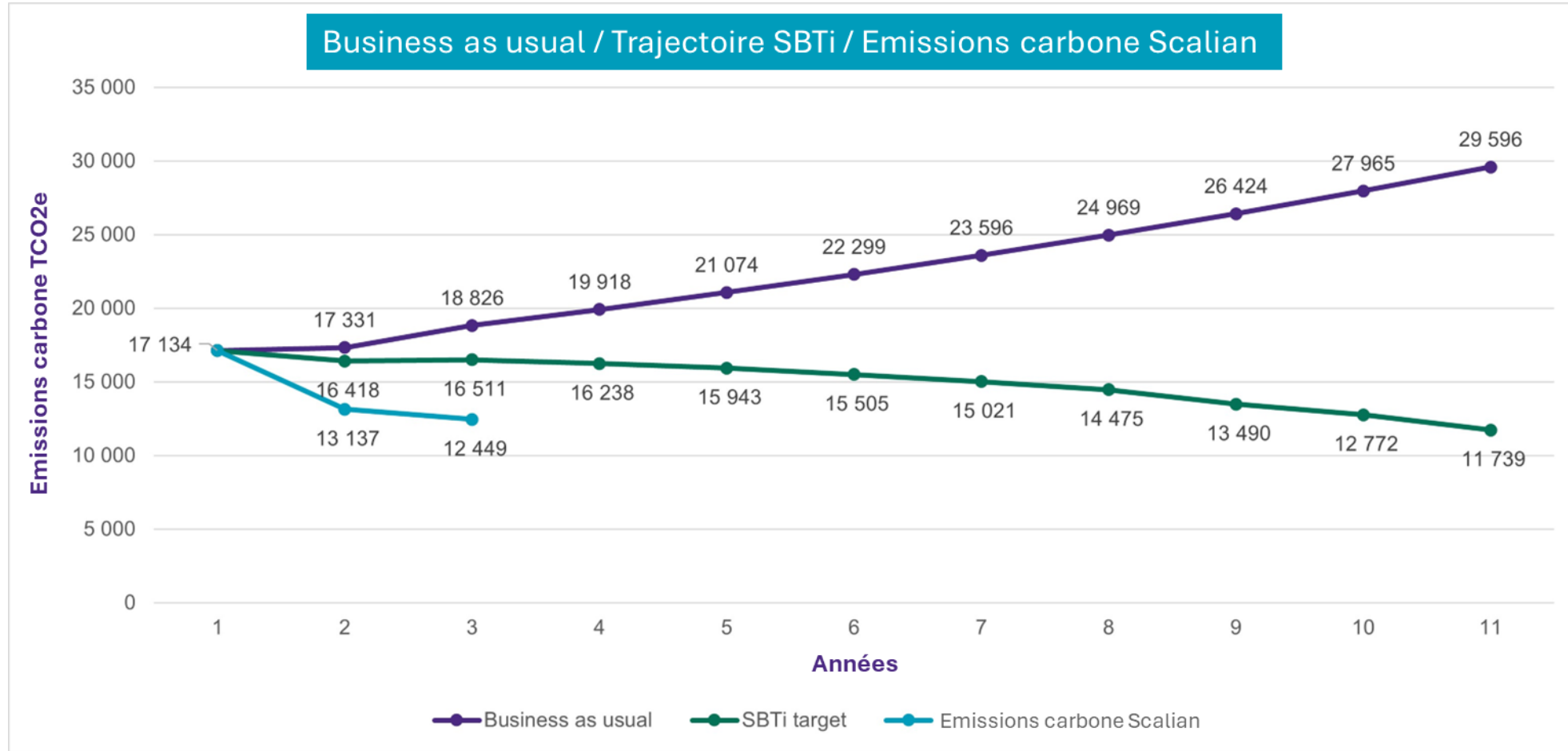
Baisse des émissions carbonées

Méthode GHG Protocol – Market Based



Trajectoire de décarbonation

Résultats : Business as Usual vs Trajectoire SBTi et émissions de Scalian

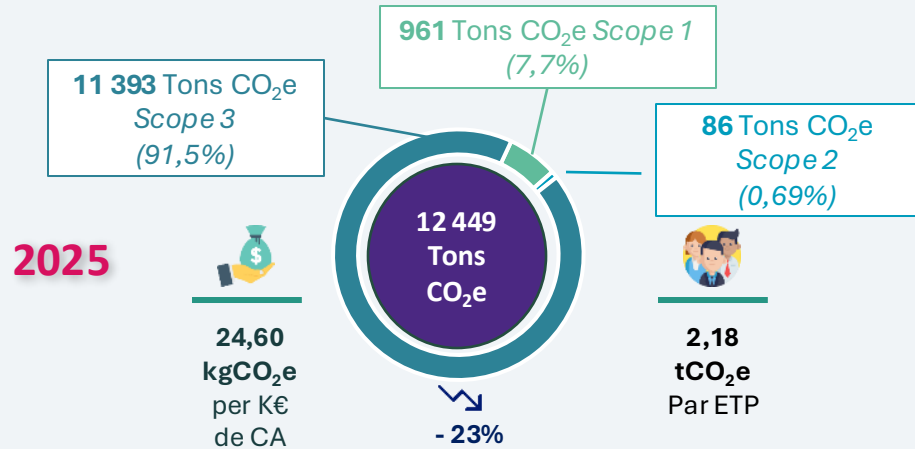


Gui_Plan_Transition_Climat - 11/03/2026

Plan de Transition Climat

Trajectoire SBTi respectée

Empreinte carbone 2025 : -5,2 % vs 2024



SBTi 2023-2033

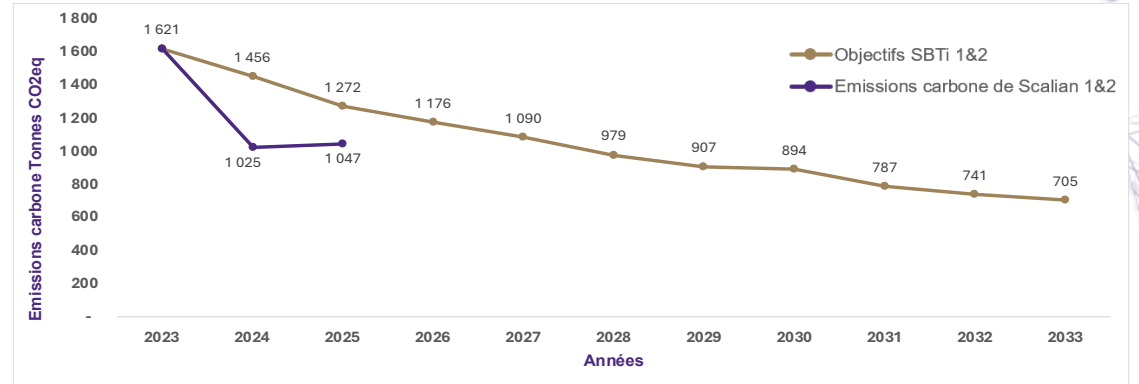
Scope	Année de référence 2023 : 17 134 tCO ₂ e	Année cible	Réduction des émissions en tCO ₂ e	Réduction d'émissions en%	Objectifs d'émissions
Scopes 1&2 Market based	1621 tCO ₂ e	2030	613	-38%	1008 tCO ₂ e
		2033	875	-54,6%	746 tCO ₂ e
Scope 3 tCO ₂ e / ETP	3,05 tCO ₂ e/ETP	2030	N/A	-42%	1,77 tCO ₂ e
		2033	N/A	-61,1%	1,22 tCO ₂ e/ETP
Scope 3 tCO ₂ e	15513 tCO ₂ e	2030	1932	-12%	13581 tCO ₂ e
		2033	4480	-29%	11033 tCO ₂ e

Scope 3 tCO₂e : pour information uniquement, notre objectif SBTi pour le scope 3 est calculé par tCO₂e /ETP

Progrès réalisés

	Trajectoire SBTi des principales actions		
	Scopes 1&2	Scope 3.6/3.7 Déplacement / ETP	Scope 3.1 Achat / ETP
	tCO ₂ e	tCO ₂ e / ETP	tCO ₂ e/ETP
Trajectoire (2033)	-54,6 %	-60 %	-60 %
2023	1 622	1,12	1,81
2025	1 047	1,05	0,43
Réduction par rapport à 2023	-35 %	-6 %	-76 %

Comparaison des émissions réelles Sc.1&2 et de la trajectoire SBTi



Nos certifications et évaluations

En lien avec les thématiques environnementales et climatiques



Adhésion au **Global Compact** depuis 2017



Trajectoires **Near-Term** & **Net-Zéro** validées



Certification **ISO 14001**



Évaluation
Changement
climatique: **B**



Évaluation de la
**performance et
maturité RSE**
EcoVadis



Évaluation
Notation globale:
90/100

MERCI